**Коллективный договор** - **основа трудовых отношений.**

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работником и работодателем в лице их представителей.

С инициативой заключения коллективного договора может выступить, как работодатель, так и работники.

Налоговое законодательство поощряет работодателей, заключивших коллективные договоры, предусматривает возможность уменьшения «налогового бремени». В соответствии с главой 25 Налогового кодекса РФ, если коллективным договором организации предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления в пользу работников этой организации, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, существенно уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль.

Согласно статье 270 Налогового кодекса РФ облагаемую базу по налогу на прибыль уменьшают предусмотренные коллективным договором расходы: пункт 25 - на предоставление бесплатного или льготного питания; пункт 26 - оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования специальными маршрутами.

Коллективный договор помогает и работникам, и работодателям наиболее бесконфликтно преодолеть те разногласия, которые неизбежно возникают в процессе социально-трудовых взаимоотношений работников и работодателей. Работник, защищенный таким договором, чувствует уверенность в своем будущем, а это, в свою очередь, стимулирует рост производительности труда у работника, что гарантирует стабильность производства.

Рекомендуем Вам рассмотреть вопрос заключения коллективного договора в Вашей организации.

 Консультацию по заключению и уведомительной регистрации коллективного договора можно получить в отделе труда администрации района по адресу: г. Нижневартовск, ул. Таежная, 19 каб. 110, 112, 210., тел. 49-47-84, 49-48-24, 49-47-23, 49-47-03.